

RAPPORT ANNUEL 2015 2016



ACCREDITATION PCTIA

PCTIA est l'acronyme de Private Career Training Institutions Agency (of BC), l'agence de réglementation des institutions d'enseignements privées en Colombie-Britannique

Ce que cela signifie pour nos étudiants :

Le Collège peut désormais délivrer ses propres diplômes, développer ses propres programmes. Cette accréditation apporte également plus de reconnaissance à l'institution et à nos étudiants



DÉSIGNATION EQA

Acronyme de «Education Quality Assurance», EQA est la marque créée par la province de Colombie-Britannique pour les établissements post-secondaires qui remplissent ses exigences de qualité.

Ce que cela signifie pour nos étudiants :

C'est une garantie supplémentaire de la qualité de nos cours, et cela fait partie des étapes permettant au Collège de recevoir des étudiants internationaux.



21^e MEMBRE DE L'ACUFC

L'ACUFC regroupe des établissements d'enseignement postsecondaire, francophones ou bilingues, situés à l'extérieur du Québec et vise un accès accru à une éducation postsecondaire en français de qualité dans l'ensemble du pays

Ce que cela signifie pour nos étudiants :

Le fait d'être membre de l'ACUFC va soutenir le Collège dans sa croissance, en renforçant notamment sa capacité à promouvoir ses cours au niveau international.



LE CAMPUS VIRTUEL FAIT PEAU NEUVE

Notre plateforme d'enseignement à distance, qui utilise le LMS (Learning Management System) Moodle, a été entièrement mise à jour, avec un nouvel environnement graphique et de nouvelles fonctionnalités.

Ce que cela signifie pour nos étudiants :

Grâce à un site plus moderne, plus ergonomique, suivre vos cours est plus facile, agréable et motivant!

MOT DE LA PRÉSIDENTE ET DE LA DIRECTION

Durant l'année qui vient de s'écouler, le Collège Éducacentre a franchi des étapes très importantes dans son développement, et nous avons souhaité vous les présenter de façon synthétique. Ces accréditations et marques de reconnaissance représentent la suite logique du parcours effectué ces dernières années et témoignent de la qualité des formations que nous offrons.

Tous ces changements apportent davantage de reconnaissance et d'indépendance au Collège; il nous est ainsi désormais possible de délivrer nos propres diplômes, mais également de développer des programmes qui répondent encore mieux aux besoins de notre clientèle étudiante ainsi que du marché du travail. Nous planifions également de varier nos modes de livraison, en permettant des cours en présentiel ou en mode hybride. Nous tenons à partager ces succès, au-delà de notre institution, avec nos étudiant(e)s mais aussi avec l'ensemble de la communauté francophone.

Thomas Godin
Président

Yvon Laberge
Directeur Général

RAPPORT ANNUEL 2015 2016



FORMATION CONTINUE ET SUR MESURE

1/ Langues et communication

French For Parents, Workplace English 1&2, Soignez vos patients en français.

2/ Service à la clientèle - restauration

Foodsafe, Worldhost

3/ Santé - sécurité

Secourisme d'urgence et RCR - Soins aux adultes / enfants

Statistiques

- Cours offerts : 52
- Étudiants inscrits aux différents cours : 237

Formation sur mesure

- Formation linguistique en français aux fonctionnaires fédéraux : 3 230h / 91 étudiants



ÉTUDES COLLÉGIALES

Programmes offerts

Aide Pédagogique spécialisé, Éducation à la petite enfance, Gestion d'événements, Perfectionnement de la langue française, Préposé aux soins de santé, Supervision.

Programmes offerts en collaboration avec Northern Lights College et La Cité.

Statistiques

- Programmes offerts : 6
- Nombre d'étudiants : 140
- Nombre de cours offerts : 79
- Taux de satisfaction des étudiants : 98%



JEUNES AU TRAVAIL JCTDLO

Jeunes au travail

Programme visant à fournir des compétences à des jeunes de 15 à 30 ans confrontés à des obstacles importants à l'emploi.

Statistiques

- Participants : 22
- embauchés : 7
- Aux études : 10
- Ateliers donnés : >200

Jeunesse Canada au travail dans les deux langues officielles (JCTDLO)

Ce programme permet aux jeunes canadiens âgés de 16 à 30 ans et étudiants à temps plein d'acquérir une expérience de travail dans une autre région du pays.

- Nombre de postes créés : 78
- Nombre d'employeurs : 65
- Proportion d'organismes sans buts lucratifs : 91 %



SERVICES D'ÉTABLISSEMENT

En partenariat avec **DIVERSEcity Community Resources Society**, nous offrons un service d'aide à l'intégration économique, sociale et culturelle des nouveaux immigrants parlant français : **OASIS** (Orientation et Assistance aux Services d'Intégration francophones à Surrey).

Ce service dessert toutes les communes au sud du Fraser : Surrey, White Rock, Delta et Langley.

Statistiques

- Nombre de clients : 145



FORMATION DE BASE & ALPHABÉTISATION

L'unité de formation de base vise à fournir à ses étudiants des outils qui leur permettront de réussir leur cheminement personnel et professionnel.

La formation de base comprend 4 domaines

- L'alphabétisation des adultes
- L'alphabétisation familiale
- Le programme d'équivalence d'études secondaires (GED)
- Le programme d'alphabétisation et compétences essentielles en milieu de travail.



SERVICES AUX ÉTUDIANTS

Les services aux étudiants visent à informer et soutenir les étudiants dans leurs parcours scolaire et professionnel

Les services d'orientation permettent de

- se renseigner sur les écoles et les programmes d'études
- connaître l'équivalence des diplômes étrangers
- effectuer un retour aux études ou sur le marché du travail.
- mieux connaître le marché du travail / perspectives d'emploi.



AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

Service offert, en français, en partenariat avec GT Hiring Solutions à **Burnaby** et à **Chilliwack**. Un gestionnaire de cas effectue une évaluation des besoins et compétences en employabilité des clients, les assiste dans l'élaboration d'un plan d'action, et vérifie leur admissibilité à différents programmes.

Statistiques

- Gestion de cas : 92 clients
- Ateliers divers : 55

REPÈRES

Le Collège compte 3 campus à **Vancouver, Victoria, Prince George** + un campus **virtuel accessible en ligne**.

Les programmes, cours et services couvrent quatre domaines : les études collégiales, la formation continue, la formation de base, les services d'aide à la recherche d'emploi, les services d'établissement et les services aux étudiants.

Nombre d'employés

- À temps plein : 24
- À temps partiel : 33
- Nombre de contractuels : 35



COURS DE LANGUES

Le Programme LINC (Language Instruction for Newcomers to Canada), est un programme d'apprentissage de l'anglais pour les immigrants. Ces cours pour adultes sont gratuits, et visent l'apprentissage oral et écrit de la langue anglaise tout en étant axés sur l'acquisition des connaissances essentielles pour un nouvel arrivant.

Statistiques

- Participants : 53
- Sorties et conférenciers invités : 18

BAILLEURS DE FONDS

Canada

Ressources humaines
et Développement des compétences Canada (RHDC)
Patrimoine canadien
Citoyenneté et immigration Canada



BRITISH COLUMBIA

Ministry of Education

Ministry of Jobs, Tourism and Skills Training



CONSULTEZ NOTRE **CATALOGUE EN LIGNE!**

Collège **ÉDUCACENTRE** College

896, 8^e avenue Ouest
Vancouver C.-B. V5Z 1E2
www.educacentre.com
1.800.747.4825