

RAPPORT ANNUEL 2016 2017

MOT DE LA PRÉSIDENTENCE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

C'est avec plaisir que je vous présente, à titre de président du Conseil d'administration du Collège Éducacentre, le rapport annuel 2016-2017, qui retrace les grandes réalisations, nouveautés, et activités de l'année. Ce message est préparé avec la collaboration de la direction générale.

Poursuivant une année 2015-2016 déjà riche en étapes essentielles dans sa croissance, le Collège Éducacentre a continué son développement avec l'ajout de nouveaux programmes qui viennent compléter et élargir son offre.

Ainsi nous offrons depuis cette année à Vancouver le nouveau programme FILM (Francophone Integration in the Labour Market - Intégration des francophones dans le marché du travail) qui permet aux francophones de la région de suivre un programme de recherche d'emploi complet, incluant une formation ainsi qu'un placement en milieu de stage. Le programme LINC (Language Instruction for Newcomers) est offert à Vancouver et maintenant à Surrey. Cette nouvelle présence nous a permis d'ouvrir une antenne à Surrey, et ainsi de mieux rejoindre la population francophone en plein essor dans cette ville.

Au niveau collégial, nos diplômés obtiennent rapidement des emplois et sont en demande sur le marché du travail, témoignant non seulement de la qualité de notre offre, mais également de l'importance du collégial au sein du continuum de l'éducation en français en Colombie-Britannique.

Certes, il faut reconnaître que ces réussites reposent sur des stratégies implantées en amont de notre offre de services; le Collège Éducacentre est ainsi actif au sein d'organismes communautaires mais aussi d'institutions aux niveaux provincial, régional et national. Après être devenu l'an dernier le 21^e membre de l'Association des collèges et des universités de la francophonie canadienne (ACUFC), le Collège a accueilli et fait des présentations devant le Comité permanent sur les langues officielles du Sénat. En plus de nombreuses représentations politiques, le Collège Éducacentre poursuit également des ententes avec des institutions postsecondaires à travers le pays.

Tous ces éléments nous renforcent dans notre approche humaniste et holistique de l'étudiant, qui favorise la réussite de l'étudiant et qui encourage l'apprentissage tout au long de la vie. Le modèle global et intégré développé par le Collège Éducacentre permet plusieurs portes d'entrée à nos services et celles de la communauté francophone.

Ces résultats représentent le fruit de travail et de l'investissement de l'ensemble du personnel du Collège, de son Conseil d'administration, ainsi que de la confiance de ses nombreux partenaires. Merci à tous pour leur engagement et leur soutien sans faille.

Thomas Godin
Président

Yvon Laberge
Directeur Général



À travers ses différents campus et satellite, le Collège Éducacentre dessert **plus de 800 personnes par an.**



Ouverture d'une nouveau satellite à Surrey pour accueillir le programme **LINC** (Language Instruction for Newcomers to Canada). Ce programme est également offert à Vancouver.



Le Collège a obtenu le renouvellement de sa certification auprès de **PTIB** (Private Training Institutions Branch), la nouvelle entité en charge d'accréditer les institutions d'enseignement postsecondaires privées, placée directement sous l'égide du Ministry of Advance Education, Scales & Training. **PTIB a succédé à PCTIA** (Private Career Training Institutions Agency) dont le mandat a pris fin le 1^{er} septembre 2016



Jeunesse Canada au travail a créé 9 «emplois verts». Cette nouvelle initiative de Patrimoine canadien permet de créer des emplois au sein d'organismes ou de compagnies oeuvrant spécifiquement dans le domaine de l'économie verte, ou qui exigent des compétences particulières afin de produire un avantage environnemental.

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE

Lancement d'un **nouveau programme en employabilité, FILM** (Francophone Integration in the Labour Market - Intégration des francophones dans le marché du travail) à Vancouver.



Signature de **nouveaux partenariats et développement de projets avec des collèges et Cégeps au niveau pancanadien** en vue du développement de nouveaux cours en ligne et de partages d'expertise : Cégep de Trois-Rivières, CCNB, Cégep à distance, Cégep de la Gaspésie et des Îles, Cégep de St-Jérôme.



Signature d'une entente avec le **Conseil scolaire francophone de la C.-B. et Northern Lights College** en vue de la mise en place de la **Double accréditation**, qui permet à des élèves **du secondaire de prendre des crédits de niveau collégial.**



Avec ces nouveaux programmes et services, le Collège compte à **présent 25 employés à temps partiel, 40 à temps plein, et 35 contractuels**, ce qui en fait le **2^e employeur francophone de la province.**





AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

Service offert, en français, en partenariat avec GT Hiring Solutions à Burnaby et Chilliwack. Un gestionnaire de cas effectue une évaluation des besoins et compétences en employabilité des clients, les assiste dans l'élaboration d'un plan d'action et vérifie leur admissibilité à différents programmes.

D'autres ressources et services sont également disponibles pour aider les francophones dans leur démarche de recherche d'emploi : Information sur le marché du travail, offres d'emplois, connexion avec les employeurs, ressources en ligne, orientation et réseautage ainsi que des divers ateliers sur le thème de l'emploi.

Statistiques

- Clients : 77
 - Ateliers divers : 255
 - Individuels (127) groupe (96)
 - Foire à l'emploi : 5
- Ouvert au public (36) Offerts aux partenaires (2)

Autres données

- 41 clients embauchés
- 3 clients en Formation continue
- 43 clients ont reçu des formations
- 17 clients ont référés à des programmes d'emploi



FORMATION CONTINUE ET SUR MESURE

1/ LANGUES ET COMMUNICATION

French For Parents, Workplace English 1&2, Soignez vos patients en français.

2/ SERVICE À LA CLIENTÈLE - RESTAURATION

Foodsafe, Worldhost

3/ SANTÉ - SÉCURITÉ

Secourisme d'urgence et RCR - Soins aux adultes / enfants

Statistiques

- Cours offerts : 70
- Étudiants inscrits aux différents cours : 267

FORMATION SUR MESURE

- Nombre d'heures en Français langue seconde - FLS : 5 756h / 154 étudiants



FORMATION DE BASE & ALPHABÉTISATION

L'unité de formation de base vise à fournir à ses étudiants des outils qui leur permettront de réussir leur cheminement personnel et professionnel.

LA FORMATION DE BASE COMPREND 4 DOMAINES

- L'alphabétisation des adultes
- L'alphabétisation familiale
- Le programme d'équivalence d'études secondaires (GED)
- Le programme de compétences essentielles en milieu de travail



JCTDLO

JEUNESSE CANADA AU TRAVAIL DANS LES DEUX LANGUES OFFICIELLES (JCTDLO)

Ce programme permet aux jeunes canadiens âgés de 16 à 30 ans et étudiants à temps plein d'acquérir une expérience de travail dans une autre région du pays.

Statistiques

- Nombre de postes créés : 80 réguliers et 9 dans le domaine de l'environnement
- Nombre d'employeurs : 74 pour les postes réguliers et 6 dans le domaine de l'environnement
- Proportion d'organismes sans buts lucratifs francophones: plus de 90%



SERVICES AUX ÉTUDIANTS

Les services aux étudiants visent à informer et soutenir les étudiants dans leurs parcours scolaire et professionnel

LES SERVICES D'ORIENTATION PERMETTENT DE

- se renseigner sur les écoles et les programmes d'études
- connaître l'équivalence des diplômes étrangers
- effectuer un retour aux études ou sur le marché du travail.
- mieux connaître le marché du travail / perspectives d'emploi.

RAPPORT ANNUEL 2016 2017

ÉTUDES COLLÉGIALES

PROGRAMMES OFFERTS

Aide Pédagogique spécialisé, Éducation à la petite enfance, Gestion d'événements, Perfectionnement de la langue française, Préposé aux soins de santé, Supervision.

Programmes offerts en collaboration avec Northern Lights College et La Cité.

Statistiques

- Programmes offerts : APS, EPE, PSS, Gestion d'évènements et Supervision (5 programmes)
- Nombre d'étudiants : 197
- Nombre de cours offerts : 80
- Nombre de finissants : 18

SERVICES D'ÉTABLISSEMENT

En partenariat avec DIVERSEcity Community Ressources Society, nous offrons un service d'aide à l'intégration économique, sociale et culturelle des nouveaux immigrants parlant français : OASIS (Orientation et Assistance aux Services d'Intégration francophones à Surrey).

Ce service dessert toutes les communes au sud du Fraser : Surrey, White Rock, Delta et Langley.

Statistiques

- Nombre de clients : 150

COURS DE LANGUES

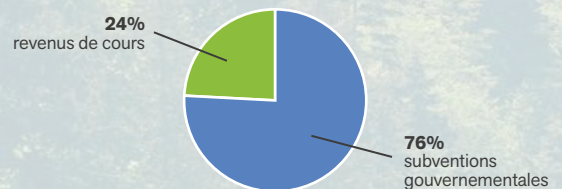
Le Programme LINC (Language Instruction for Newcomers to Canada), est un programme d'apprentissage de l'anglais pour les immigrants. Ces cours pour adultes sont gratuits, et visent l'apprentissage oral et écrit de la langue anglaise tout en étant axés sur l'acquisition des connaissances essentielles pour un nouvel arrivant.

Statistiques

- 77 participants à Vancouver
- 69 participants à Surrey

NOS ÉTATS FINANCIERS SONT DISPONIBLES SUR DEMANDE

RÉPARTITION DES REVENUS



BUDGET TOTAL : 2.875 MILLIONS

BAILLEURS DE FONDS

Canada

Patrimoine canadien | Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



Ministry of Education | Ministry of Jobs, Tourism and Skills Training

LE COLLÈGE ÉDUCACENTRE EST MEMBRE DES ASSOCIATIONS CANADIENNES SUIVANTES

- Association des collèges et universités de la francophonie canadienne (ACUFC)
- Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences (RESDAC)
- Réseau d'enseignement francophone à distance (REFAD)
- Réseau des cégeps et des collèges francophones du Canada (RCCFC)
- Collèges et instituts Canada (CICan)
- Consortium national de formation en santé (CNFS - sous l'égide de l'ACUFC)

Collège
ÉDUCACENTRE
College

896, 8^e avenue Ouest
Vancouver C.-B. V5Z 1E2
www.educacentre.com
1.800.747.4825